

INSPIREREN - LEREN - WERKEN (ILW)

De Lumens Groep en Dynamo Jeugdwerk

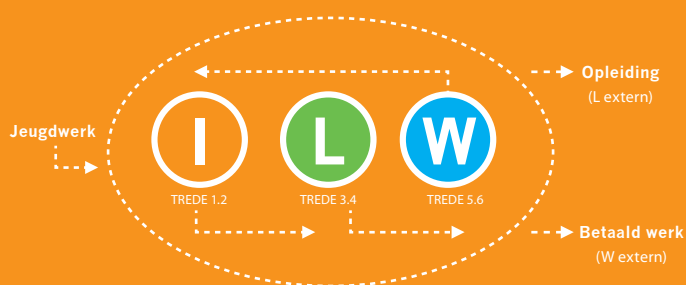
De Lumens Groep is de overkoepelende welzijnsorganisatie achter verschillende merken, waaronder Lumens in de buurt en Dynamo. Beide merken bieden diensten voor jeugd, met hetzelfde einddoel: **jeugd tussen 4 en 27 jaar uiteindelijk toeleiden naar maatschappelijke en economische zelfstandigheid.**

Vanaf 2015 werkt Dynamo vanuit één werkwijze samen met kinder- en jongerenwerk en sociaal beheer van alle jeugdcentra in de wijken van Eindhoven. Dit doen we onder één vlag: 'Dynamo Jeugdwerk'. We hanteren de werkwijze 'Inspireren - Leren - Werken', gebaseerd op jarenlange kennis en ervaring in kinder- en jongerenwerk, sociaal beheer, input van jeugd

en samenwerkingspartners en de behaalde successen. Het resultaat: Jeugdwerkers weten wat van hen verwacht wordt en de opbrengsten van jeugdwerk zijn helder. **Zo werken we aan actieve deelname van alle jongere bewoners o.a. ter voorkoming van uithuisplaatsingen; werken we preventief aan overlastbestrijding en vroegtijdige schoolverlating en dragen we bij aan reductie van het aantal uitkeringen voor jeugdigen.**

We werken vanuit de overtuiging dat alle jongeren kansen kunnen pakken. Daarom ontwikkelden we de succesformule Inspireren - Leren - Werken waarin het mixen van jongeren van verschillende opleidingsniveaus en achtergronden de basis vormt.

Van visie naar werkwijze



ILW staat voor Inspireren - Leren - Werken en de cijfers 1 t/m 6 zijn de treden van de participatieladder. ILW is de mindset van de jeugdwerker, is individueel en in groepen toepasbaar en heeft als doel **sociale en economische zelfstandigheid te bereiken.** Met 'mindset' wordt bedoeld de manier van denken en werken die constructief bijdraagt aan persoonlijke (talent) ontwikkeling en leerervaringen door mee te doen (4-18 jaar), met het langetermijneffect het vinden van duurzaam betaald werk (v.a. 18 jaar).

Het effect:

- jongere raakt geïnspireerd (I) door een persoon, workshop of evenement waarop hij/zij deelnemer wordt en leerervaring opdoet (4-12 jaar), uiteindelijk zelf de verantwoordelijkheid neemt (12-18 jaar) en ook zelf actief wordt binnen een interne of externe leerwerkcompleting (L);
- jongere heeft binnen de leerwerkcompleving (L) dusdanig ervaring opgedaan dat hij/zij actief kan deelnemen en op termijn een grotere kans heeft op duurzaam betaald werk op de leerwerkplek of daarbuiten;
- jongere heeft binnen de leerwerkcompleving (L) kunnen bouwen aan competenties en een interessant cv waardoor de kans op betaald werk (W) is vergroot;
- jongere heeft zich binnen de leerwerkcompleving (L) dusdanig professioneel ontwikkeld dat hij/zij de stap maakt naar zelfstandig ondernemer (W) en op de leerwerkplek of daar buiten actief wordt (I);
- jongere stijgt duurzaam meerdere treden op de participatieladder;
- jongere maakt minder gebruik van 1e en 2e-lijns zorg;
- jongere verkeert in een positieve leefomgeving.



Wat ILW oplevert

Jeugdwerk en de jeugd leveren waarde voor de stad waardoor er direct rendement **ontstaat uit de investering in jong talent**. Zij leveren producten, diensten, evenementen en expertises die bijdragen aan een bruisende gemeenschap, aan meer werkgelegenheid voor jeugd met een werkstatus (W) en genereren middels een businessmodel een financiële stroom ten gunste van jeugdwerk. Denk bij output o.a. aan workshops voor scholen, bedrijfsuitjes, kinderfeestjes en sportevenementen. De output vindt regionaal afzet, maar ook nationaal én internationaal.

De jeugdwerker faciliteert het ILW-proces en initieert alleen waar nodig: doet interventies met kinderen en jongeren waardoor inzet op jeugdwerk op termijn vermindert. Want onze werkwijze heeft juist als effect dat **jongeren zelf voor spin-offs zorgen en elkaar motiveren**. Hierdoor zijn minder professionals nodig om meer effect te bereiken.

Waarom ILW werkt

Dynamo Jeugdwerk is gebouwd op een concept dat één op één te vertalen is naar andere stedelijke en regionale gemeenten. Onderscheidend in onze aanpak is de fase van inspireren. Wij komen in contact met jongeren vanuit een inspiratiemoment. We creëren in jongerencentra, scholen, openbare ruimten en podia inspiratiemomenten binnen muziek, sport, kunst, cultuur, maatschappij en techniek. De jongere raakt zo **geïnspireerd** door een persoon, workshop of evenement: een verschil met werkgelegenheidsprojecten of 1^e en 2^e lijns zorg waarbij de instantie vaak contact krijgt met jongeren vanuit een **probleem** (in opvoeding, op school, naar werk, ed.). Er is dus sprake van een intrinsieke motivatie om te werken aan de eigen ontwikkeling: een belangrijke succesfactor op weg naar opleiding en/of werk. De jongere zal zelf in beweging komen om zijn ontwikkeling en loopbaan vorm te geven. Jongeren die deze motivatie nog niet uit zichzelf halen en niet voldoende uit thuis of uit school (of deze niet ervaren), triggeren wij op deze wijze.

Vervolgens bieden we intern en extern de mogelijkheid om te leren en te werken, waardoor de jongere bouwt aan competentieontwikkeling, een professioneel cv en een netwerk. Ook is er een mogelijkheid tot (zelfstandig) vrijwilligerswerk en het samenwerken in groepen, zoals dansgroepen, een evenementenorganisatie, het geven van workshops etc.

Meer weten?

We zijn altijd op zoek naar samenwerking en partnerschappen. Denk dan aan samenwerking op inrichting van jeugdwerk in de wijk of het adviseren hierin. Neem contact op met Nancy van Loon, Relatiemanager Dynamo Jeugdwerk, via **M 06 20 44 66 36** of **E n.v.loon@dynamojeugdwerk.nl**. We komen graag bij u langs om evt. vragen te beantwoorden en bovenstaande verder toe te lichten. Of kom bij ons langs om te kijken hoe onze werkwijze in de praktijk écht werkt. U bent van harte welkom!